

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Έκδοση 02, 23/02/2024

Με την πεποίθηση ότι ο θετικός μας αντίκτυπος για τους εργαζόμενους μας αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο της Κοινωνικής Βιωσιμότητας και ότι οι Άνθρωποι μας αναπτύσσονται μαζί με εμάς και εμείς με εκείνους, δεσμευόμαστε για:

- Συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας και των κανονισμών για την απασχόληση και τα ανθρώπινα δικαιώματα
- Σεβασμό της προσωπικότητας, του πολιτισμού και των παραδόσεων καθενός από τους εργαζόμενους μας
- Δίκαιη μεταχείριση των εργαζομένων μας ανεξάρτητα από την ηλικία, την εθνικότητα, το φύλο, τη φυλή, τη θρησκεία, το σεξουαλικό προσανατολισμό και τυχόν ειδικές ανάγκες, στο βαθμό που δεν τίθεται σε κίνδυνο η υγεία, η ασφάλεια και η σωματική ακεραιότητα του ίδιου, των συναδέλφων και των συνεργατών της Εταιρείας
- Την προώθηση ενεργειών σχετικά με την καινοτομία, τεχνολογική αναβάθμιση, ανάπτυξη πρωτοβουλιών, τη συνεχή βελτίωση και την αποδοχή της διαφορετικότητας
- Την προαγωγή της σημασίας της εξισορρόπησης του επαγγελματικού με τον προσωπικό βίο
- Αποφυγή πρόσληψης ατόμων κάτω των 18 ετών, με εξαίρεση πρακτική άσκηση, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και αφού εξασφαλιστούν όλες οι σχετικές άδειες
- Παροχή δίκαιων απολαβών, ανάλογα με τα καθήκοντα και την εμπειρία τους
- Διασφάλιση των παροχών που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία, όπως στολές και μέσα ατομικής προστασίας, άδειες μετ' αποδοχών, αναρρωτικές, μητρότητας κλπ.
- Αναγνώριση των συνδικαλιστικών ελευθεριών του προσωπικού
- Καλλιέργεια πνεύματος και κουλτούρας συνεργασίας και διαλόγου σε όλα τα τμήματα και διευθύνσεις της Εταιρείας
- Προσπάθεια φιλικής και συναινετικής εξεύρεσης λύσης σε τυχόν προβλήματα ή διαφωνίες
- Διασφάλιση ότι κανένας εργαζόμενος δεν θα υποστεί μη αιτιολογημένες κυρώσεις από τη Διεύθυνση ή τον Προϊστάμενο του
- Συνεχή εκπαίδευση και επαγγελματική εξέλιξη για όλους τους εργαζόμενους μας βάσει των προσόντων, της θέσης και της θέλησής τους
- Εκπαίδευση των εργαζομένων μας σχετικά με τις πολιτικές και τις πρακτικές βιωσιμότητας, ώστε να μπορούν να συμμετέχουν ενεργά στην επίτευξη των αντίστοιχων στόχων
- Ενημέρωση και εκπαίδευση στη χρήση κάθε απαιτούμενου μέσου ατομικής προστασίας, εργαλείου και μηχανήματος, ώστε να ελαχιστοποιείται τυχόν κίνδυνος για τη σωματική ακεραιότητα, τον εξοπλισμό, τις εγκαταστάσεις και το περιβάλλον
- Εξασφάλιση πρόσβασης στη Διοίκηση
- Προστασία σε αναφέροντες παραβιάσεις του Ενωσιακού Δικαίου
- Εξασφάλιση της δυνατότητας ανώνυμης υποβολής παραπόνων
- Την εφαρμογή ενεργειών που ενισχύουν την επιχειρηματική βελτίωση και την κοινωνική υπευθυνότητα

Η πολιτική προσωπικού γνωστοποιείται από το τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού στους προϊσταμένους των τμημάτων, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για την από κοινού εφαρμογή της και παρακολούθηση των αντίστοιχων διαδικασιών σε συνεργασία με τους συναδέλφους τους, τον Υπεύθυνο Προσωπικού, και όπου απαιτείται, με την Διεύθυνση.

P. Αναστασόπουλος
Γενικός Διευθυντής